WFEO/FMOI
World Federation of Engineering Organizations
Fédération Mondiale des Organisations d'Ingénieurs

Document produit par © :

World Federation of Engineering Organisations "Women in Engineering" Standing committee

Contributions :

Marie-Hélène Therre, Association française Femmes Ingénieurs.

Suzelle Barrington, Eng. Ingénieurs Canada.

Betty Shanahan, Directrice exécutive, Society of Women Engineers.

October 2010.

World Federation of Engineering Organisations "Women in Engineering" Standing committee

Un outil pour renforcer l'égalité femmes-hommes dans la profession de l'ingénierie

Les dirigeants des organisations et de projets tireront bénéfice de cet outil pour identifier et agir sur les facteurs favorisant l'attraction et la rétention des femmes ingénieurs parmi leurs collaborateurs et leurs membres dans leur organisation de professionnels.

La mixité d'une équipe d'ingénieurs est source d'innovation et de compétitivité pour répondre aux besoins de leurs clients et partenaires.

1. Dans votre organisation professionnelle au niveau national :

- ◊ Tenez-vous à jour le nombre de femmes et d'hommes de la population d'ingénieurs ?
- ◊ Est-ce que les % de femmes et d'hommes sont similaires ?

2. Dans votre organisation :

- ◊ Quel est le % de femmes dans votre conseil d'administration ?
- ◊ Combien de prix ont été attribués à des femmes, incluant les plus prestigieux ?
- ◊ Combien de femmes ont été promues en reconnaissance de leurs contributions ?
- ◊ Dans les présentations des métiers d'ingénieurs, est-ce que vos supports sont adaptés pour les jeunes filles et combien de modèles au féminin sont présentés ?

3. Est-ce que votre organisation :

- ◊ Montre les chiffres femmes-hommes aux jeunes et les incite à des commentaires ?
- ◊ Montre une volonté et un engagement à attirer des femmes vers l'ingénierie et comment cela est réalisé ?
- ◊ Consulte les femmes ingénieurs lors de l'établissement de politique Egalité et Ressources Humaines
- ◊ Fait appel à une aide professionnelle pour développer sa capacité à attirer et retenir des femmes dans l'ingénierie ?

4. Lors de présentation de papiers et de documents :

- ◊ Considérez-vous les besoins des femmes dans le sujet que vous abordez ?
- ◊ Reconnaissez-vous la contribution d'une ou des femmes qui ont participé ?
- ◊ Quand vous organisez un évènement, cherchez-vous à équilibrer le % femme-homme pour les soutenances/présentations, ainsi que dans votre comité d'organisation ?

5. Lors de réunions, formations, ateliers que vous organisez:

- ◊ Prenez-vous en compte l'équilibre des temps de vie pour faciliter la participation des femmes ?
- ◊ Evitez-vous les rôles stéréotypés comme choisir les prises de notes, le secrétariat pour une femme et la présidence de la réunion par un homme ?

6. Dans les accords et conventions signés avec d'autres organisations :

- ◊ Prenez vous en compte dans son contenu les besoins et les préoccupations des femmes ingénieurs ?

7. Dans votre communication institutionnelle, documentation/site web :

- ◊ Est-ce qu'une égale représentation d'hommes et de femmes est présente ?
- ◊ Et pour tous les niveaux et/ou métiers, fonctions ?

8. Dans votre budget et dans l'utilisation des ressources :

- ◊ L'allocation des dépenses pour des formations, déplacements de femmes et d'hommes est-elle équitablement ou proportionnellement répartie ?
- ◊ Allouez-vous des fonds spécifiques pour des activités en vue de l'attraction ou de la rétention de femmes ingénieurs ?

9. Dans le financement pour les activités au sein de WFEO-FMOI :

- ◊ Quel est le % d'hommes et de femmes en nombre de participation, speakers, experts, animateurs d'ateliers ?
- ◊ Sur quels critères sont-ils/elles sélectionné-e-s ?

10. Dans votre commission permanente au sein de WFEO-FMOI :

- ◊ Quel est le % de femmes à des fonctions d'exécutives, de leaders de groupe de travail ?
- ◊ Combien de femmes ont été invitées à se joindre ou à prendre la responsabilité d'un groupe ?
- ◊ Lors de votre dernière assemblée, combien de femmes ont contribué à vos travaux ?
- ◊ Quels sont les critères pour rejoindre votre commission ?
- ◊ Quel est le % de femmes prenant part à vos travaux depuis le début de votre présidence ?